**城镇企业职工的社保缴费**

大家好，欢迎进入金考微课堂，今天这堂课我们一起来学习城镇企业职工的社保缴费。首先，先跟大家说一件我前两天遇到的事情，上个周末，我们一家人和对门邻居一起聚餐，聊起了工资的事情，说到五险一金，她很气愤地跟我说，她刚入职的时候，领导给承诺税前工资10000元，可是现在都一年多了，每个月发到手里只有7000多元钱，她特别想去找财务问一问，可是又觉着不好意思，可是不去问，心里又难受，每个月莫名其妙就少2000多元钱，实在是不能理解。说到这里，问一下在座的各位，你们在现实生活中，是不是也有这样的困惑呢？今天这节课，我们就一起来探秘这2000多块钱到底去了哪里？

首先，可以明确告诉大家的是，这2000多块钱去了两个地方，一个地方是税务局，也就是用于缴税了；另一个地方，就是去了社保局，也就是用于了我们的社保缴费。今天我们要探讨的话题就是去社保局的那部分钱是怎么计算的。它的计算起始并不难，这里有一个公式，那就是个人缴费=个人缴费基数×个人缴费比例，如果知道了基数和比例，那个人缴费的金额自然也就算出来了。

接下来，我们就先来看一下缴费基数是怎么确定的，这个缴费基数一般情况是我们个人上年度的月平均工资。那既然说是一般情况下这样，那肯定就有特殊情况，特殊情况主要源于我国对社保的缴费基数还有一个上下限的规定，下限是当地上年度月社平工资的60%，上限是当地上年度月社平工资的3倍，只有当我们上年度的工资在这个区间内的时候，才能以我们的工资作为基数，如果超出了这个范围，则只能以相应的上下限作为基数，比如，假设上年度月社平工资为3000，那么缴费基数的下限就是3000×60%＝1800元，如果我上年度的月平均工资是1500元，那就不能以我自己的工资作为缴费基数了，而是以这个下限1800作为基数；同样，上限也是一个道理，如果我个人上年度的月均工资超过了上年度月社平工资的3倍，那就只能以月社平工资的3倍9000作为基数。这是我们关于个人缴费基数的确定。

有了基数了，接下来我们就要去找缴费比例，我国社保法规定，养老、医疗和失业保险的个人缴费比例依次是8%、2%和1%，这三个比例一定要记清楚，考试的时候不会告诉我们的。那除了这三险还有另外两险和一金。另外两险分别是生育贡献和工伤保险，这两险只有公司需要缴费，我们个人不需要缴纳，所以个人缴纳比例是0.最后再来说一金，一金指的就是我们的住房公积金，住房公积金的缴存比例是一个区间，5%~12%不等，具体缴存比例，考试的时候会告诉我们，我们知道它的上下限就可以了。

好，现在缴费基数和缴费比例都有了，我们就一起来计算一下我刚才说的那个邻居的社保个人缴费。假设当地上年度月社平工资为5,000元，我邻居上年度的月平均工资是10,000元，则缴费基数是10,000元；各项社保的缴费比例依次是：养老8%、医疗2%、失业1%，住房公积金12%。则个人缴费金额就等于10,000×（8%+2%+1%+12%）=2,300元，另外再扣除315元的个人所得税，其实发工资就等于10,000-2,300-315=7,385元。当天，我就是这么给我的邻居解释的，听完我的解释后她就豁然开朗了，要不然总感觉公司当初承诺给她的薪酬没有做到，心里总是不痛快。

接下来，我们来看一道真题，检验一下大家的学习效果。

* 甲、乙、丙为同一城镇的企业职工，均参加了城镇企业职工基本养老保险。 当地2010年度职工月平均工资为3,000元，若2010年三人各自的月平均工资依次为1,500元、6,000元和10,000元，则2011年8月三人的基本养老保险个人缴费金额分别为（ ）。
* A．120元、480元和800元
* B．144元、480元和720元
* C．120元、240元和800元
* D．144元、240元和720元
* 答案：B

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 甲 | 乙 | 丙 |
| 缴费基数 | 1800元 | 6000元 | 9000元 |
| 缴费比例 | 8% | 8% | 8% |
| 缴费金额 | 144元 | 480元 | 720元 |

* 解析：

以上就是我们本节微课堂的全部内容了，如果大家想了解更多的信息，可以通过以下几种方式找到我们，最后祝大家学习愉快，谢谢大家。